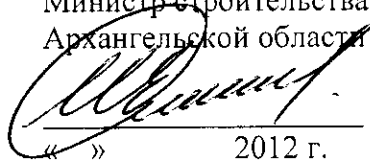


**УТВЕРЖДАЮ:**

Министр строительства и ЖКХ  
Архангельской области

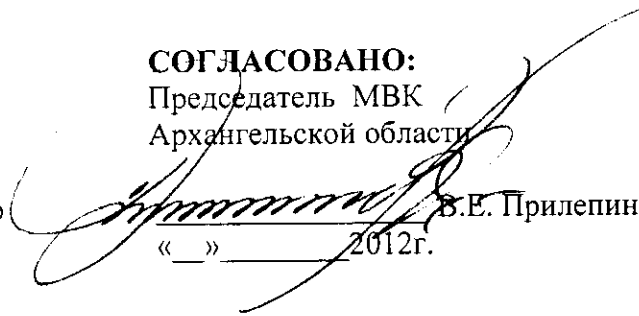


И.М. Войстратенко

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель МВК  
Архангельской области



В.Е. Прилепин

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012г.

**Порядок определения средств на оплату труда на 2011-2013 годы при  
определении стоимости строительно-монтажных работ в уровне текущих цен  
по объектам, финансируемым из областного бюджета**

Госстроем РФ разработаны и рекомендованы "Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций МДС 83-1.99".

1. При определении стоимости строительно-монтажных работ для объектов, финансируемых за счет областного бюджета, Правительство Архангельской области устанавливает следующий порядок определения средств на оплату труда:

1.1. Определение стоимости затрат на заработную плату, включаемую в стоимость работ в уровне текущих цен, определяется в соответствии с "Методическими рекомендациями по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций МДС 83-1.99".

1.2. Расчетный уровень оплаты труда определяется по размеру месячной оплаты труда на 1 человека, установленного на основании месячных тарифных ставок (окладов) и прочих выплат, включаемых в себестоимость работ по строке "Оплата труда", носящих общий характер, независимо от объектов строительства и условий выполнения работ подрядными организациями.

1.3. Месячная оплата труда работника, включаемая в расчет, для работника, отработавшего определенную норму рабочего времени и выполнившего свои обязанности (нормы труда) за этот период, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость).

1.4. Минимальная месячная ставка оплаты труда рабочего 1 разряда (с учетом доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость – месячный уровень заработной платы) не может быть ниже прожиточного минимума в области. (Отраслевое тарифное соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации).

1.5. Минимальная месячная тарифная ставка оплаты труда рабочего 1 разряда (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) устанавливается в размере не менее прожиточного минимума на 1 человека для трудоспособного населения по области (в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2011- 2013 годы) Отраслевым тарифным соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2011- 2013 годы).

1.6. Прожиточный минимум на 1 человека для трудоспособного населения по области для расчетов принимается на основании распоряжений (постановлений) Правительства Архангельской области о величине прожиточного минимума для трудоспособного населения за предшествующий квартал с индексацией по индексам-дефляторам потребительских цен Минэкономразвития РФ.

1.7. Минимальная месячная оплата труда рабочих 2-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) определяется по минимальной месячной оплате труда рабочего 1 разряда и тарифным коэффициентам:

- 2 разряд – 1,085
- 3 разряд – 1,18
- 4 разряд – 1,338
- 5 разряд – 1,542
- 6 разряд – 1,797

Тарифные коэффициенты определяются в соответствии с п.3.2 МДС 83-1.99. (Тарифные коэффициенты соответствуют положениям, изложенным в Постановлении Совмина СССР и ВЦСПС от 17.09.86 г № 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства").

1.8. Тарифные ставки (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) рабочих 3-6 разрядов повышаются на величину доплат за профессиональное мастерство в соответствии с п. 3.18 Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2011-2013 годы и с п. 3.5 МДС 83-1.99:

- До 12 % для рабочих 3 разряда;
- До 16 % для рабочих 4 разряда;
- До 20 % для рабочих 5 разряда;
- До 24 % для рабочих 6 разряда.

1.9. Тарифные ставки рабочих 1-6 разрядов выполняющих тяжелые и вредные работы, определяется повышением тарифных ставок (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) в соответствии с п. 3.5 МДС 83-1.99 и п. 3.10 Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2011-2013 годы:

До 12 % с тяжелыми и вредными условиями работы;

До 24 % с особо тяжелыми и особо вредными условиями работы.

Отнесение работ к работам с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми, особо вредными условиями труда производится в соответствии с перечнем работ, которые к ним относятся (МДС 83-1.99 Приложение 2).

1.10. Минимальная месячная оплата труда рабочих 1-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость), выполняющих сложные специальные работы в особых условиях, определяется по повышенным тарифным ставкам.

Повышенные тарифные ставки рабочих 1-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость), выполняющих сложные специальные работы в особых условиях, определяются по тарифным ставкам для обычных условий

производства работ и коэффициентам повышения тарифов в соответствии с п.3.3 МДС 83-1.99.

1.11. Тарифные ставки рабочих, занятых управлением строительных машин и механизмов определяются по тарифным ставкам разрядов рабочих, в соответствии с тарифной квалификацией по ЕТКС работ и профессий рабочих.

Тарифные ставки рабочих, занятых управлением мощными и особо сложными строительными машинами и механизмами определяются по тарифной ставке рабочего 6 разряда (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) для обычных условий производства работ и коэффициентов повышения в соответствии с таблицей 3.2 МДС 83-1.99.

1.12. При расчете затрат по заработной плате в уровне текущих цен часть прочих выплат к месячным тарифным ставкам (окладам), носящих общий характер для всех объектов и подрядчиков, включается в стоимость заработной платы:

1.12.1. Надбавки на ежемесячные премии, носящие постоянный характер, включаются в размере, согласованном инвестором. Надбавки на ежемесячные премии включаются на основании коллективных договоров. По стройкам, финансируемым из областного бюджета, размер ежемесячного премирования, носящего постоянный характер, устанавливается в размере 10 % к тарифным ставкам (окладам).

1.12.2. Надбавки на выплату вознаграждения за выслугу лет включаются по нормативам в соответствии с п. 3.16 МДС 83-1.99.

Размер вознаграждения за выслугу лет зависит от стажа работы работников в строительстве и устанавливается в долях от месячной тарифной ставки (оклада). При стаже работы:

от 1 до 3 лет – 0,6;

от 3 до 5 лет – 0,8;

от 5 до 10 лет – 1;

от 10 до 15 лет – 1,2;

свыше 15 лет -1,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада)

По стройкам, финансируемым из областного бюджета, размер вознаграждения за выслугу лет принимается по среднему нормативу годового вознаграждения - 1,05 тарифной ставки (оклада).

Надбавки на выплату вознаграждения за выслугу лет включаются в месячную оплату труда в размере 1/12 части годовых затрат.

1.12.3. Средства на оплату отпусков принимаются в размере 1 месячной оплаты труда (оклада) на год. Средства на оплату отпусков включаются в месячную оплату труда в размере 1/12 месячной оплаты труда (оклада).

1.12.4. Надбавки на выплату вознаграждения по итогам работы за год принимаются по нормативам в соответствии с п. 5.27 МДС 83-1.99.

Размер вознаграждения на выплату вознаграждения по итогам работы за год зависит от стажа работы работников в организации и устанавливается в долях от месячной тарифной ставки (оклада).

При стаже работы в организации:

1-2 года- 1;

2-3 года-1,3;

3-4 года-1,6;

4-5 лет – 1,8;

свыше 5 лет- 2.

1.13. Часть прочих выплат к месячным тарифным ставкам (окладам), включаемых в себестоимость работ по строке "Оплата труда" (затраты на подвижной и разъездной характер работ, на производство работ вахтовым методом), в расчетной стоимости заработной платы не учитывается.

1.13.1. Затраты на подвижной и разъездной характер работ, на производство работ вахтовым методом учитываются для конкретных объектов и конкретных подрядных организаций в соответствии с п. 3.12 МДС 83-1.99.

1.13.2. Эти затраты не являются характерными для всех объектов строительства и подрядчиков.

1.13.3. Эти затраты должны учитываться только для конкретных объектов и конкретных подрядных организаций.

1.13.4. Определение заработной платы в уровне текущих цен производится на основании нормативной трудоемкости, требуемой тарифной квалификации рабочих и расчетной стоимости человеко-часа.

1.13.5. Определение заработной платы в уровне текущих цен может производиться и с использованием индексов роста затрат заработной платы к базисной цене заработной платы по соответствующим тарифным разрядам. Индекс роста заработной платы в уровне текущих цен определяется, как частное от деления заработной платы соответствующей расчетной тарифной квалификации рабочих в уровне текущих цен, на ее базисную цену (п. 4.19.МДС 83-1.99).

1.14. Расчет затрат на оплату труда руководителей, специалистов, служащих подрядных организаций при расчете индивидуальных норм накладных расходов осуществляется в соответствии с п. 5.18 МДС 83-1.99.

1.14.1. Затраты на оплату труда руководителей, специалистов, служащих определяются на основании расчетных должностных окладов и дополнительных выплат к ним.

1.14.2. Затраты на оплату труда руководителей, специалистов, служащих учитываются в накладных расходах подрядной организации.

1.14.3. Расчетные должностные оклады определяются в соответствии с показателями повышения месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (табл. 5.6 МДС 83-1.99).

1.14.4. Дополнительные выплаты к должностным окладам определяются в соответствии с МДС 83-1.99.

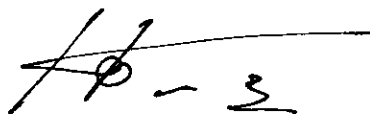
1.15. При выполнении работ в сложных производственных условиях, при которых снижается производительность труда (при реконструкции, техническом перевооружении, расширении и капитальном ремонте промышленных предприятий, зданий и сооружений, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.д.), фонд оплаты труда определяется с увеличением трудозатрат на коэффициенты, установленные в п. 3.6 МДС 83-1.99.

2. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых за счет областного бюджета, против указанных выше, согласовываются с министерством строительства.

3. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых за счет федерального бюджета, против указанных выше, согласовываются на уровне федерации.

4. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых не за счет бюджетных средств, согласовываются распорядителем финансовых средств.

Руководитель ГБУ АО  
"Архангельский региональный центр  
по ценообразованию в строительстве"



В.Н. Громанов